

LA CHARTE

Charte de notation

Cette charte garantit que tous les avis publiés sur myseasonworker sont comparables, honnêtes et utiles au prochain saisonnier. Chaque hôtel est noté de 1 à 5 sur les cinq critères ci-dessous.

Les 5 critères

- 1 Conditions de travail**
Horaires réels vs contrat, respect des coupures et jours de repos, paiement des heures supplémentaires, matériel et sécurité.
- 2 Logement**
Qualité, propreté et prix du logement staff, nombre de personnes par chambre, distance du lieu de travail.
- 3 Management**
Respect, communication des plannings, gestion des conflits, tenue des promesses faites à l'embauche.
- 4 Salaire & avantages**
Niveau de salaire pour le poste, ponctualité des paies, pourboires, repas, primes de fin de saison.
- 5 Ambiance & vie d'équipe**
Esprit d'équipe, intégration des nouveaux, équilibre vie pro / vie perso pendant la saison.

Le barème

- ★★★★★ Excellent — je recommande sans hésiter, j'y retournerais.
- ★★★★☆ Bon — quelques défauts mineurs, expérience globalement positive.
- ★★★☆☆ Moyen — du bon et du moins bon, à accepter en connaissance de cause.
- ★★☆☆☆ Mauvais — plusieurs problèmes sérieux, réfléchis bien avant de signer.
- ★☆☆☆☆ À éviter — conditions inacceptables ou promesses non tenues.

Comment ton avis est vérifié

1. Tu envoies ta notation (5 critères + commentaire libre) par e-mail.
2. Tu joins une preuve de ta saison : contrat, fiche de paie ou attestation employeur.
3. Ton identité reste strictement confidentielle : seules les notes et le commentaire sont publiés.
4. Les avis d'employeurs, de proches ou sans preuve ne sont jamais publiés.